

Na temelju Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14) i suglasnosti Sveučilišta u Zagrebu KLASA: 100-01/17-03/303, URBROJ: 380-012/246-17-2 od 21. lipnja 2017., javnog natječaja (NN 62/2017 od 30. lipnja 2017.) i Odluke o odabiru (Klasa: 053-01/17-01/737, Urbroj: 3804-850-17-2 od 22. rujna 2017.)

FILOZOFSKI FAKULTET u Zagrebu, Ivana Lučića 3 (u daljnjem tekstu: poslodavac), zastupan po o. d. dekanu izv. prof. dr. sc. Željku Holjevcu

BERISLAV ČOVIĆ, [REDAKTIRANO] s boravištem u Zagrebu, [REDAKTIRANO] (u daljnjem tekstu: zaposlenik/ca) sklopili su u Zagrebu 25. rujna 2017.

### UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme i s punim radnim vremenom

#### Članak 1.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme i s punim radnim vremenom.

#### Članak 2.

Zaposlenik/ca će obavljati poslove I. vrste složenosti – diplomirani knjižničar u Knjižnici Filozofskog fakulteta.

#### Članak 3.

Zaposlenik/ca će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Zagrebu.

#### Članak 4.

Zaposlenik/ca otpočinje s radom 1. listopada 2017.

#### Članak 5.

Redovni radni tjedan određuje se u skladu sa Zakonom i drugim zakonom predviđenim propisima.

#### Članak 6.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate te trajanje redovitog radnog dana ili tjedna propisuju se Zakonom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisima.

#### Članak 7.

Ovaj Ugovor poslodavac i zaposlenik/ca mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i zaposlenik/ca dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu, u njihovom najmanjem trajanju, ako Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Za obavljene poslove iz članka 2. ovog Ugovora u redovnom radnom vremenu, poslodavac će zaposleniku/ci isplaćivati osnovnu plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, Kolektivnim ugovorom što se utvrđuje rješenjem.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka zaposleniku/ci će se izdati rješenje koje ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan zaposleniku/ci plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili Kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 9.

Rad zaposlenika/ce izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa zaposlenikovim redovnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik/ca smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 10.

Odredbe Zakona i drugih propisa, Kolektivnih ugovora kojima se reguliraju neka pitanja iz radnog odnosa, primijenit će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog Ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi, primjeni normi na koje upućuje ovaj ugovor u članku 9. Zakona o radu, ako su ta prava povoljnija za zaposlenika/cu ili ako se njima reguliraju nova prava zaposlenika/ce.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Ugovorom o radu, Pravilnikom o radu, sporazumom sklopljenim između radničkog vijeća i poslodavca, kolektivnim ugovorom ili zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ili drugim zakonom nije drukčije određeno.

#### Članak 11.

Ovaj ugovor je sklopljen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenika/cu a tri za poslodavca.

Zaposlenik/ca

*B. Čović*

Berislav Čović



o. d. dekana

prof. dr. sc. Željko Holjevac

Klasa: 112-02/17-01/49

Urbroj: 3804-850-17-1

Zagreb, 25. rujna 2017.

Dostaviti:

1. Berislav Čović
2. Obračun plaće
3. Kadrovska služba
4. Za spis